

Vacature bij GrandVision

HR Manager Retail & Support Office



TOP OF MINDS
Executive Search

Met zo'n 800 winkels van Pearle Opticiens en GrandOptical is GrandVision Benelux marktleider in de optiekbranche van Nederland en België. Sinds de overname door EssilorLuxottica, het grootste optiekconcern ter wereld, groeit de organisatie steeds verder naar de internationale groep toe. De HR Manager Retail & Support Office brengt winkelvloer, distributiecentrum en hoofdkantoor onder één HR-regie.

Kandidaatprofiel

- Vanaf acht jaar ervaring in HR
- Heeft een team van HR-professionals aangestuurd
- Ervaring met HR voor een grote operationele populatie, bijvoorbeeld in retail of logistiek
- Ervaring met organisatieontwikkeling en verandertrajecten
- Ervaring in een internationale matrixorganisatie
- Kennis van arbeidsrecht en ervaring in de samenwerking met een ondernemingsraad

 **Soesterberg**



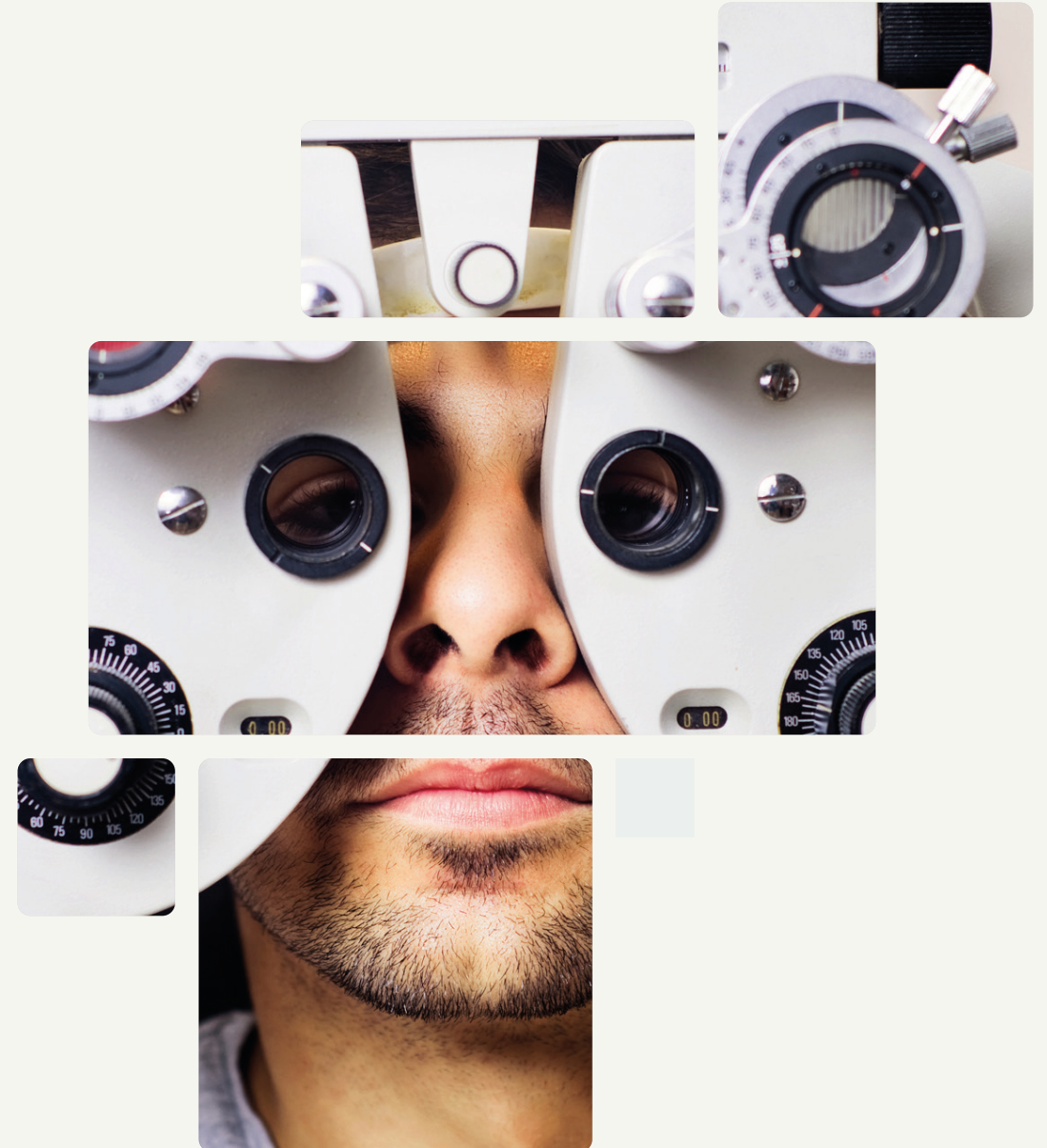
Over GrandVision

GrandVision Benelux geeft jong en oud de magische ervaring van optimaal zicht: hoogwaardige en betaalbare oogzorg voor heel Nederland en België. Achter de winkels werkt een organisatie van bijna 3.000 medewerkers, met een distributiecentrum en een hoofdkantoor op een groene campus in Soesterberg. Daar ondersteunen ruim 300 professionals het winkelnetwork, in disciplines als supply chain, marketing, IT, finance en HR.

In 2021 werd GrandVision onderdeel van EssilorLuxottica en kreeg het merkportfolio een nieuwe indeling. Daarmee zette de organisatie een nieuwe winkelketen neer in het hogere segment, GrandOptical, met designermerken en persoonlijke service. Pearle Opticiens is met 96 procent naamsbekendheid een begrip en werd twaalf keer uitgeroepen tot beste optieketen van Nederland. De tweemerkenstrategie sluit aan op de aangescherpte koers van het moederbedrijf.

Dat moederbedrijf, het beursgenoteerde concern achter Ray-Ban en Oakley, zette in 2025 een omzet neer van 28,5 miljard euro met 18.000 winkels en ruim 200.000 medewerkers wereldwijd. Het concern ontwikkelt zich bovendien in hoog tempo tot med-tech speler, met AI-brillen die samen met Meta worden gemaakt en monturen met ingebouwde hoortecnologie. Die schaal werkt door tot in de Benelux, waar structuur en systemen steeds verder aansluiten op het internationale model.

Binnen die beweging bewaakt de organisatie de eigen cultuur. GrandVision Benelux is hands-on, met korte lijnen en veel ruimte voor eigen initiatief. Hybride werken is de norm en er kan veel in overleg. Plannen worden gemaakt om uitgevoerd te worden.





Vacature

HR Manager Retail & Support Office

De HR Manager Retail & Support Office draagt de HR-verantwoordelijkheid voor de winkelteams in Nederland en België, de collega's in het distributiecentrum en de specialisten op het hoofdkantoor. Die combinatie is bewust. De grootste vraagstukken raken al die werelden tegelijk, zeker nu de integratie de inrichting van de organisatie verandert.

In die volle breedte opereert de HR Manager aan de zijde van de HR Directeur. Samen vertalen zij de strategie naar HR-beleid en jaarplannen voor beide landen, waarin de internationale koers en de lokale prioriteiten bij elkaar komen. Op dit moment ligt het plan voor 2027 op tafel. Tegelijk is de HR Manager sparringpartner van het management, met advies dat loopt van personeelsplanning en formatie tot beoordeling, beloning en ontwikkeling, en van complexe verzuim- en arbeidsrechtcases tot de instemmings- en adviesaanvragen voor de ondernemingsraad.

Veel van het werk zit in verbinden. Groepsinitiatieven, van cultuurprogramma tot medewerkersonderzoek, landen pas als ze vertaald zijn naar de Nederlandse en Belgische praktijk. De HR Manager maakt die vertaling, vertegenwoordigt daarin de belangen van de lokale collega's en voert het gesprek aan de juiste tafel.

Diezelfde verbindende rol keert terug in de grote HR-projecten die de HR Manager leidt. Elk jaar herijkt de organisatie samen met de groep de blueprint: de opzet van teams, overleggen en verantwoordelijkheden. De overgang naar een nieuw HR-systeem staat gepland, met daaraan gekoppeld een nieuw onboardingprogramma en de uitrol van online assessments. GrandVision Benelux, Pearle en GrandOptical dragen het keurmerk Top Employer 2026, en de HR Manager maakt jaarlijks de analyse en het verbeterplan om die positie vast te houden. En er is ruimte om aan te sluiten bij internationale werkgroepen en programma's rond diversiteit, inclusie en vitaliteit.

” Ik geef veel vertrouwen en ruimte, en daar mag tempo tegenover staan. Onze nieuwe HR Manager schakelt net zo makkelijk met een winkelmedewerker in Eindhoven als met een collega in Milaan, en vindt overal de juiste toon.”

▪ Jennifer van den Bogaart-Kors, HR Directeur GrandVision Benelux

Deze omgeving past bij mensen met energie, die er graag induiken. Voor zo'n HR-professional ligt hier een dubbele belofte. De rol zelf, met een speelveld dat loopt van de Belgische winkelstraat tot de internationale tafels van EssilorLuxottica. En het vervolg. De HR Directeur bouwt met deze aanstelling bewust aan haar eigen opvolging en spreekt dat perspectief hardop uit. Daarmee is dit het begin van een route naar de eindverantwoordelijkheid voor HR in de Benelux.





Interesse?

GrandVision werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search